

**Número de Acción Formativa: 2337IGUA**

**Curso virtual:**

**“Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las administraciones públicas”.**

**Objetivos:**

- Conocer las obligaciones de las Administraciones Públicas en materia de planes de igualdad para el personal.
- Comprender los pasos necesarios para el diseño e implantación de un Plan de Igualdad.
- Conocer la metodología y las experiencias de elaboración de diagnósticos y planes de igualdad.
- Facilitar el intercambio y conocimiento de experiencias entre el alumnado participante.

**Contenidos:**

- Obligaciones en materia de igualdad y conceptos básicos
- Procesos para la elaboración de planes de igualdad en las Administraciones Públicas

**Destinatarias/os:** Personal al servicio de las administraciones públicas locales.

**Fecha y Horario:** El curso se desarrollará entre el 8 y el 29 de noviembre. Se certifica por un total de 25 horas, de las cuales 20 corresponden a la autoformación y 5 horas, a través de conexiones síncronas online los días 8 y 22 de octubre, de 2,5 horas de duración cada una de ellas, en el horario de 16h00a 18h30. La formación entre sesiones online se realizará de manera Elearning (autoformación) a través de la plataforma de formación asignada.

**Modalidad:** Seminario mixto en modalidad on-line. Impartido a través de Aula Virtual y plataforma de autoformación. Se enviará a los/as alumnos/as el enlace después de haber completado el proceso de matriculación.

**Inscripción:**

Matrícula gratuita. Las inscripciones se realizarán a través de la página de Formación de la FEMP: <http://formacionfemp.es/node/8016> Si usted no está registrado, cumplimente el formulario con sus datos. Posteriormente acceda a conocer nuestros Cursos y selecciones el/los Curso/s que sean de su interés pulsando la pestaña de solicitud de inscripción. Los/as solicitantes recibirán por e-mail la confirmación de su matrícula con suficiente antelación.