

# PROGRAMA

## CURSO DE SENSIBILIZACIÓN Y HERRAMIENTAS PARA IMPULSAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LOCAL



El curso ofrece una **formación práctica, actualizada y aplicada a la realidad municipal**, dirigida a **personas con responsabilidad política y al personal técnico de las administraciones locales**, con el objetivo de facilitar la incorporación real y efectiva de la perspectiva de género en la acción pública local.

El curso tiene como finalidad principal **impulsar políticas públicas locales más inclusivas y con enfoque de género**, dotando al alumnado de los conocimientos y recursos necesarios para integrar la igualdad de género de forma transversal en su ámbito de actuación.

En concreto, persigue los siguientes objetivos:

- Sensibilizar sobre la importancia de la igualdad de género como principio fundamental de la actuación municipal.
- Facilitar la comprensión del **marco normativo vigente en materia de igualdad** y su aplicación en el ámbito local.
- Proporcionar **herramientas prácticas** para incorporar la perspectiva de género en políticas, planes y servicios municipales.
- Impulsar la transversalidad de género en la gestión pública local y en la toma de decisiones.
- Mejorar las competencias para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en las administraciones locales.
- Promover el uso de una **comunicación institucional inclusiva y un lenguaje con perspectiva de género**.

<p style="text-align: center;"><b>UNIDAD 1</b> <b>CONCEPTOS BÁSICOS</b></p>	Sexo y género. Orientación e identidad de género.
	Cultura de igualdad. Roles y estereotipos
	Principio de igualdad en la Ley Orgánica 3/2007.
	Introducción al marco normativo de la igualdad en España.
	Perspectiva de género e interseccionalidad
	Brechas e indicadores de género.
<p>El objetivo de esta unidad es proporcionar al alumnado un <b>marco conceptual sólido, riguroso y actualizado sobre la igualdad de género</b>, que sirva de base para la incorporación efectiva de la perspectiva de género en la actuación municipal.</p>	
<p style="text-align: center;"><b>UNIDAD 2</b> <b>ACCIONES EN EL ÁMBITO MUNICIPAL</b></p>	La política de igualdad y la transversalidad de género en la administración local.
	El Plan de Igualdad de la Corporación Municipal
	Participación equilibrada y representación paritaria.
	Conciliación, corresponsabilidad e igualdad en el empleo
	Prevención del acoso sexual y por razón de sexo
<p>El objeto de esta unidad didáctica es <b>analizar y desarrollar las principales acciones, instrumentos y obligaciones que permiten a las entidades locales impulsar la igualdad de género de forma efectiva</b>, integrando la perspectiva de género en la gestión municipal y en el funcionamiento interno de la administración.</p>	
<p style="text-align: center;"><b>UNIDAD 3</b> <b>COMUNICACIÓN INCLUSIVA</b></p>	Lenguaje con perspectiva de género.
	Comunicación institucional inclusiva
<p>La unidad tiene como finalidad <b>sensibilizar sobre el impacto que la comunicación pública tiene en la construcción de referentes sociales</b>, en la reproducción o transformación de estereotipos de género y en la percepción de la ciudadanía respecto a las políticas municipales.</p>	