



Programa

Curso del 1 de junio al 15 de julio, con una duración de 40 horas.

Cada unidad incluye:

- Contenidos teóricos claros y estructurados
- Ejemplos prácticos
- Foro de debate moderado con actividades de reflexión
- Un cuestionario tipo test

Además, se desarrollarán tres sesiones síncronas, impartidas por personas expertas y que fomentarán la interacción directa:

1. Políticas públicas con enfoque interseccional
2. Lenguaje inclusivo y comunicación institucional
3. Brechas de desigualdad

Para superar el curso será necesario participar en los foros, completar el cuestionario y realizar el caso práctico.

Contenidos

MÓDULO	CONTENIDOS
1. Conceptos básicos sobre acoso sexual y por razón de sexo	<ul style="list-style-type: none">● Introducción<ul style="list-style-type: none">○ Marco conceptual del acoso y la violencia machista○ Mitos sobre el acoso sexual y por razón de sexo● La evolución del concepto de acoso● Normalización y justificación de las violencias machistas<ul style="list-style-type: none">○ La pirámide de la violencia○ La cultura de la violación
2. Marco jurídico nacional	<ul style="list-style-type: none">● Los precedentes: Estatuto de los Trabajadores (ET), la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995, Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS).● El hito: Ley Orgánica de Igualdad 03/2007 y la obligatoriedad de los protocolos contra el acoso.● El desarrollo normativo: Real Decreto-ley 6/2019 y Real Decreto 901/2020.● Ampliación de derechos: la Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual y la Ley 04/2023 para la garantía de los derechos LGTBI.● Los protocolos de acoso según la ley.

3. Tipos, fases y consecuencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Acoso sexual. ● Acoso por razón de sexo. ● Acoso por orientación sexual. ● Acoso por identidad y expresión de género. ● Acoso discriminatorio. ● Violencia digital en el ámbito laboral. ● Conductas constitutivas de los tipos de acoso. ● Efectos del acoso en la víctima y en la entidad.
4. Activación del protocolo	<ul style="list-style-type: none"> ● Principios, garantías y pautas de actuación ● Estrategias de intervención. ● Formas de presentar una denuncia. ● Pasos a dar desde la presentación de una denuncia. ● La comisión de investigación y las fases del protocolo. ● Las entrevistas a las personas implicadas
5. Derechos y protección de las víctimas	<ul style="list-style-type: none"> ● Derechos de la persona afectada. <ul style="list-style-type: none"> ○ Derecho a la libertad, dignidad, integridad y salud. ○ Derecho a vivir libre de toda discriminación. ○ Derecho a un entorno de trabajo saludable y a no sufrir acoso. ● Acompañamiento. ● Reparación.
6. Prevención del acoso	<ul style="list-style-type: none"> ● Preparación para afrontar el acoso. ● Cultura organizacional democrática.

	<ul style="list-style-type: none"> • Espacios de sensibilización, reflexión y formación para la plantilla. • Conocer la percepción de la plantilla en relación al acoso.
7. Factores de riesgo y grupos vulnerables	<ul style="list-style-type: none"> • Abordar el acoso con perspectiva interseccional. • Factores que inciden en una mayor vulnerabilidad al acoso.
8. Responsabilidad administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Más allá de la gestión de los casos: el seguimiento y la evaluación. • Formación en prevención de acoso laboral y en los procedimientos de actuación. • Vigilancia de la salud laboral. • Casos prácticos.