

PRESENTACIÓN DEL CURSO POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD.

- Objetivos específicos del curso.
- Metodología.
- Plazos
- Evaluación y seguimiento.
- Glosario
- Repositorio Normativo.

Esta presentación se hará aportando el material y a través de un video presentación y el índice del curso detallado por cada una de las 9 unidades en las que se trabajará.

1º UNIDAD DIDÁCTICA

INTRODUCCIÓN A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD. INCORPORACIÓN DE ENFOQUE INTERSECCIONAL Y PERSPECTIVA DE GÉNERO. (10h)

- Marco conceptual.
- Orígenes de la desigualdad de género
- Contextualización del marco jurídico en igualdad.
- Marco internacional ONU.
- Marco jurídico internacional.
- Marco jurídico comunitario.
- El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Ámsterdam. Directivas comunitarias en materia de igualdad.
- Marco jurídico estatal:
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Otras normas de referencia.
 - o Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
 - o Ley Orgánica 2/2024, de 1 de agosto, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres.
 - o Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual
 - o Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo,
 - o Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
 - o Primeras políticas públicas de igualdad en Europa, España, en las CCAA y la evolución comparada de las Entidades Locales.
 - o Construcción de la institucionalización de las políticas públicas de igualdad.

Material de la UNIDAD 1º

- Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Cine-Forum, Clase síncrona, otros materiales (libros, guías, ensayos, hemeroteca). Actividad Guiada.
- Caso Práctico de Análisis de tema de la Unidad 1ª y Foro discusión.

2ª UNIDAD DIDÁCTICA

CONCEPTOS TEÓRICOS DE LA IGUALDAD ESENCIALES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y COMUNICACIÓN EN IGUALDAD (4h)

Conceptos básicos:

- Desigualdad estructural y discriminación.
- Sexo-Género.
- Perspectiva de género.
- Patriarcado
- Roles de género.
- Estereotipos de género.

- Paridad.
- Brechas

La interseccionalidad:

- Conceptos y origen.
- Tipos.
- Aplicación práctica a las políticas públicas de igualdad.

Comunicación:

- El Androcentrismo en el lenguaje
- El lenguaje no sexista en las entidades locales.
- Recomendaciones para un uso no sexista del lenguaje
- La imagen de las mujeres en los medios de comunicación y en la publicidad
- Uso del lenguaje en la red

Material de la UNIDAD 2ª

- Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Otros materiales (libros, guías, ensayos, hemeroteca)
- Caso Práctico de Análisis de tema de la Unidad 2º

3ª UNIDAD DIDÁCTICA

ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS PARA EL DISEÑO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD (5h)

- Instrumentos, estrategias y herramientas para el desarrollo de las políticas de igualdad especialmente en las Entidades Locales.
- **ACCIONES POSITIVAS:**
 - o Desarrollo de acciones positivas en las Entidades Locales.
- **TRANSVERSALIDAD:**
 - o Implantación de la transversalidad en las Entidades Locales.
 - o Impacto de Género. Los Informes de Impacto de Género.
- **INDICADORES:** diseño y aplicación a la política local.
- **LOS PLANES DE IGUALDAD**
 - o Planes Estratégicos de Igualdad Municipales.
 - o Diseño de indicadores.
 - o Elaboración de Diagnósticos y Medidas.
 - o Evaluación y seguimiento de los Planes.
 - o Aproximación teórica a los Planes de Igualdad internos (plantilla).
 - o Normativa aplicable.
 - o Elaboración de Diagnóstico y Medidas
 - o Sistemas de evaluación.
 - o Negociación y aprobación.

Material de la UNIDAD 3ª

Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Buenas Prácticas de Planes de Igualdad.

Caso Práctico de la Unidad 3ª. Aplicación de la teoría a la práctica de los Planes. Simulación de Plan Estratégico Municipal de Igualdad.

4ª UNIDAD DIDÁCTICA

POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO ECONÓMICO Y DEL EMPRENDIMIENTO. ENFOQUE DE GÉNERO, TRANSVERSALIDAD Y OTRAS HERRAMIENTAS DE APLICACIÓN. (4h)

- Normativa aplicable. Análisis y desarrollo.
- Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo
- Participación en la economía, la empresa y el mercado laboral. Impulso desde las entidades locales.
- Impacto de género en el emprendimiento.
- Acciones de empoderamiento para el empleo.
- Presencia de mujeres en espacios de toma de decisiones. Las acciones positivas como estrategia.
- Mecanismos de participación públicos, formales y no formales en el ámbito del empleo, la economía y el emprendimiento.
- Canales formales de participación e impacto en el diseño de las políticas de empleo y emprendimiento en el ámbito local.
- Brechas económicas. Detección y erradicación a través de medidas concretas.
- El impacto de los cuidados en la política de empleo y emprendimiento femenino.
- La IA, las redes sociales y la tecnología con perspectiva de género en el empleo de las mujeres. Oportunidades.

Material de la UNIDAD 4ª

- Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Buenas Prácticas. Guías, catálogos. Clase síncrona.
- Caso Práctico de la Unidad 4ª.

5ª UNIDAD DIDÁCTICA

POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO DE LA COEDUCACIÓN, LA JUVENTUD, EL DEPORTE Y EL TIEMPO LIBRE. (3h)

Coeducación:

- Conceptos básicos.
- Normativa aplicable.
- Los procesos de socialización.
- Integración de la perspectiva de género en las políticas de educación municipales.
- Análisis de buenas prácticas.
- La visibilización del conocimiento y saber de las mujeres.
- Trabajo con la comunidad educativa a través de Consejos Escolares y otros canales de participación.
- Experiencias de educación entre pares.
- Impacto de los estereotipos de género en la socialización.

Juventud:

- Conceptos básicos.
- Metodología de educación entre pares para proyectos de igualdad en el ámbito local.
- Transversalización de género en actividades juveniles.
- Abordaje de estereotipos de género, la interseccionalidad y la violencia de género en la gente joven, especialmente la violencia sexual y digital.
- Buenas prácticas para crear espacios seguros para jóvenes.
- La participación de los y las jóvenes: Consejos de Juventud y otros espacios de Participación Locales.

Deporte y tiempo libre:

- Conceptos básicos.
- Análisis del deporte desde una perspectiva de género y local, identificando factores que determinan si se desarrolla en condiciones de igualdad.
- Evolución histórica de la participación de la mujer en el deporte.
- Medidas para una práctica deportiva en condiciones de igualdad en los ámbitos del rendimiento y el ámbito educativo.
- La práctica deportiva y su impacto en las mujeres a través de sus procesos vitales.
- La igualdad en la gestión y dirección deportiva.

- Impacto de género en los usos del tiempo en las instalaciones deportivas: medidas para hacerlos más igualitarios.
- El asociacionismo deportivo y para el tiempo libre desde una perspectiva de género.
- Impacto de los estereotipos de género en el deporte.
- Canales formales de participación de las mujeres y su impacto en el diseño de las políticas de igualdad:

Material de la UNIDAD 5ª

- Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Clase síncrona, Buenas Prácticas. Cine Forum, Guías, campañas y Buenas Prácticas.
- Actividad Guiada
- 2 Casos Prácticos de la Unidad 5ª.

6ª UNIDAD DIDÁCTICA

IMPULSO DE ACTIVIDADES CULTURALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. TRADICIÓN SOCIAL Y CULTURAL VINCULADAS A LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO (5h)

- Conceptos básicos. Normativa.
- Análisis de las políticas culturales desde una perspectiva de género y local, identificando factores que determinan si se desarrolla en condiciones de igualdad.
- Evolución histórica de la participación de la mujer en la cultura.
- La perspectiva de género en la gestión y la programación cultural municipal. Impacto en la producción artística, audiovisual y literaria.
- Transversalidad en la política cultural municipal.
- Acciones de recuperación del legado y memoria de las mujeres en las entidades locales. Visibilización.
- Buenas prácticas en Museos, festivales de música, subvenciones municipales a programas.
- Expresiones culturales: papel en la socialización y sensibilización.

Material de la UNIDAD 6ª

- Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Clase síncrona, Buenas Prácticas. Cine Forum, Libros, documentales, estudios, campañas.
- Caso Práctico de la Unidad 6ª.
- **Actividad Guiada:** en grupos de 20 personas, actividad de temática diversa que será calificada como apta o no apta.

7ª UNIDAD DIDÁCTICA

URBANISMO INCLUSIVO (3h)

- Conceptos básicos. Normativa.
- Las mujeres en los espacios urbanos y su adaptación para atender a las necesidades.
- Incorporación de la perspectiva de género a la planificación urbana, más allá de diseño físico de los espacios: favorecer la convivencia en localidades planificadas con sensibilidad social.
- La distribución equilibrada de equipamientos como elemento de reducción de la brecha de género y de desigualdades.
- Planificación de la seguridad de los municipios con perspectiva de género.
- Buenas prácticas.

Material de la UNIDAD 7ª

- Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Clase síncrona, Buenas Prácticas. Libros, documentales, estudios, campañas y modelos de intervención urbana con perspectiva de género.
- Caso Práctico de la Unidad 7ª

8ª UNIDAD DIDÁCTICA

BIENESTAR Y SERVICIOS SOCIALES. (3h)

- Conceptos
- Marco normativo.
- Elementos para la intervención pública a favor de la igualdad de oportunidades desde las políticas sociales.
- Metodología para aplicar el principio de igualdad en el ciclo de los proyectos sociales.
- Transversalización de la perspectiva de género en los servicios sociales.
- Indicadores para el abordaje de la edad, la etnia, la raza la discapacidad, el sinhogarismo, situación de monomarentalidad, bajos ingresos, poca cualificación y las drogodependencias con perspectiva de género.
- Mecanismos de participación.

Material de la UNIDAD 8ª

- Unidad Teórica. PPT, video resumen de la Unidad, Buenas Prácticas Municipales, Libros, documentales, estudios, campañas y modelos de intervención.
- Caso Práctico de la Unidad 8ª

9ª UNIDAD DIDÁCTICA

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD DE GÉNERO Y ESTRATEGIAS LOCALES PARA COLECTIVOS MÁS DESFAVORECIDOS. (3h)

- Conceptos.
- Normativa aplicable.
- Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.
- Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI
- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación
- Ley 19/2007, de 11 de julio, contra la violencia, el racismo, la xenofobia y la intolerancia en el deporte.
- Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.
- Mecanismos de participación para la inclusión: Consejo para la eliminación de la discriminación racial o étnica y Consejo de Participación de las Personas lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales (LGTBI).
- Aplicación a entidades locales.
- Abordaje de la diversidad desde el ámbito local y medidas de acción positiva a la planificación de la política local.
- Concepto de vulnerabilidad.
- Factores de vulnerabilidad y herramientas para la intervención.
- Análisis de contextos.
- Revisión interseccional de las iniciativas municipales y de los sistemas de implementación.
- Implementación de iniciativas y políticas interseccionales municipales para la diversidad y la inclusión de colectivos vulnerables.